



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
Istituto Comprensivo Statale "CRISCUOLI" - Scuole Infanzia - Primaria - Secondaria di 1° Gr.
Via Santoianni - 83054 SANT'ANGELO DEI LOMBARDI (AV) - C.M. AVIC87500G
C.F. 91010410644 - C.U. UFC7IX - Tel. 0827 23108 - Fax 0827 215089 - Infanzia 0827 215213
WEBSITE: www.iccriscuoli.eu - EMAIL: avic87500g@istruzione.it - PEC: avic87500g@pec.istruzione.it

Sezioni Associate

"MANLIO R. DORIA" DI TORELLA DEI L.	Telefax 0827/49120	email: scuolatorella@gmail.com
"L. DE SIMONE" DI GUARDIA LOMBARDI	Telefax 0827/41075 - 41228	email: scuolaguardialombardi@gmail.com
"A. MORO" DI MORRA DE SANCTIS	Telefax 0827/43041	email: scuolamedia.morra@gmail.com
"V.M. SANTOLI" DI ROCCA SAN FELICE	Telefax 0827/45025	email: scuolakennedyrocca@gmail.com
		email2: mediarocca1@gmail.com


IC CRISCUOLI
GIOVENTÙ LONGOBARDA

Documento protocollato digitalmente

Sant'Angelo dei L/di, 1° settembre 2026

Al l'albo
Al DSGA
Ai docenti
Al Personale ATA
Al sito web

Oggetto: *benefici legge 104/92 - Rinnovo istanze e pianificazioni mensili, a.s. 2026/27.*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la nota dell'USR Campania prot. n. 943 del 15/1/2015;

Considerato che il decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, in vigore dal 13 agosto '22, ha apportato alcune modifiche al sistema di fruizione dei permessi e le agevolazioni lavorative per chi assiste un familiare con disabilità grave, come di seguito specificato:

Considerato il CNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024 sottoscritto il 23 dicembre 2025;

Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2025-2027 sottoscritto il 1° luglio 2026;

Considerato:

- che l'articolo 3, comma 1, lettera b), n. 2) del D.lgs n. 105/2022 ha modificato il comma 3 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992: *"fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto che possono fruirne in via alternativa tra loro; è eliminato il principio del "referente unico all'assistenza";*
- l'articolo 2, comma 1, lettera n), del D.lgs n. 105/2022, sostituisce il comma 5 dell'articolo 42 del D.lgs n. 151/2001, apportando le seguenti novità in materia di congedo straordinario biennale per l'assistenza a familiari disabili in situazione di gravità: *"è introdotto il concetto di "convivente di fatto", la convivenza può essere instaurata successivamente alla richiesta di congedo, purché, sia garantita per tutta la fruizione del congedo; sarà necessario allegare, all'atto della domanda, una dichiarazione sostitutiva di certificazione, dalla quale risulti la convivenza di fatto con il disabile da assistere".*

Tenuto conto della Circolare n. 13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 Dicembre 2010 avente per oggetto “*Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità*” la quale prevede, all’ultimo paragrafo del comma 7, che i lavoratori beneficiari di cui all’art. 33 della Legge 104/1992, come richiesto dall’art. 24 della Legge 183/2010, siano tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo con riferimento all’arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell’attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza;

Considerati gli Interpelli n. 1/2012 e 31/2010 al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in materia di programmazione dei permessi che hanno riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33 comma 3 legge 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

INVITA IL PERSONALE INTERESSATO/A

- 1) **confermare la permanenza dei requisiti per la fruizione dei benefici e comunicare tempestivamente eventuali variazioni della situazione di fatto o di diritto, producendo la documentazione aggiornata esclusivamente ove necessario, rinnovando l'istanza corredata dalla documentazione aggiornata** e prevista dalla normativa consegnandola all’ufficio di segreteria scolastica (settore personale) **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 10 settembre 2026**, utilizzando i moduli allegati;
- 2) **produrre pianificazioni mensili dei permessi anche se, fruiti in modo alternativo con altro congiunto avente diritto** per comunicare preventivamente la programmazione delle giornate di fruizione, al fine di consentire la migliore organizzazione del servizio, utilizzando l'apposito modello al fine di “evitare la compromissione del funzionamento dell’organizzazione”, rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza.

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze, con autodichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata, **adducendone le documentate motivazioni.**

Si fa presente, inoltre, **che il CCNL 29 novembre 2007, tuttora applicabile**, all’art. 15 prevede che tali permessi “.... *devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti*”.

Si specifica che **solo per il personale ATA**, la disciplina contrattuale consente la fruizione dei permessi di cui all'art. 33 della legge n. 104/1992 anche in modalità oraria, secondo le modalità e nei limiti previsti dal CCNL vigente.»

Si specifica inoltre che l'art 24 della legge n. 183/2010 ("collegato lavoro") prevede in capo al DS l'obbligo della comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica dei dati relativi ai permessi fruiti dai dipendenti pubblici, per cui il personale di segreteria addetto è tenuto a rendicontare entro il 31 marzo di ogni anno per ciascun avente diritto, l'uso dei benefici per la suddetta comunicazione al DFP.

N.B.: La modulistica allegata è disponibile anche nell’Ufficio personale di questa Scuola.


Prof. Nicola Trunfio
Prof. TRUNFIO Nicola